

ขอให้นักศึกษา ระดับปริญญาตรี ภาควิชาครุศาสตร์เครื่องกล  
ที่จะนำส่งรูปเล่มสมบูรณ์ปริญญาบัตรที่ภาควิชาฯ ปฏิบัติดังนี้

1. รูปเล่มปริญญาบัตรที่ประธาน กรรมการ และอาจารย์ที่ปรึกษาลงนามเรียบร้อย จำนวน 1 เล่ม  
โดยใบรับรองปริญญาบัตรให้ดาวน์โหลดแบบฟอร์มที่ <http://tm.kmutnb.ac.th/New3.html>
2. แผ่น CD/DVD จำนวน 2 แผ่น ภายในแผ่น CD/DVD ประกอบไปด้วย
  - 2.1 ไฟล์รูปเล่มแต่ละบทโดยแยกเป็น ไฟล์ word และ ไฟล์ pdf ไฟล์ใบรับรองปริญญาบัตรจะต้องมีลายเซ็นอาจารย์ที่ปรึกษา ประธาน และกรรมการลงนามให้ครบถ้วน
  - 2.2 ไฟล์รวมรูปเล่มทั้งหมด โดยแยกเป็น ไฟล์ word และ ไฟล์ pdf อย่างละ 1 ไฟล์ โดยหน้าของใบรับรองปริญญาบัตร จะต้องมีลายเซ็นอาจารย์ที่ปรึกษา ประธาน และ กรรมการลงนามให้ครบถ้วน
  - 2.3 ไฟล์โปสเตอร์ต้นฉบับ จำนวน 1 ไฟล์ และไฟล์ pdf หรือ jpeg จำนวน 1 ไฟล์
  - 2.4 ไฟล์วิดีโอ ไฟล์รูปภาพ ไฟล์เอกสาร ที่จัดทำรูปเล่มทั้งหมด จำนวน 1 ไฟล์
3. ตัวอย่างซองใส่แผ่น CD/DVD



4. โปสเตอร์ ขนาด A2 จำนวน 1 แผ่น

แบบฟอร์มและตัวอย่าง การพิมพ์บทคัดย่อภาษาไทย

ชื่อ	**	_____
ชื่อปริญญาบัตร		_____
สาขาวิชา		_____
อาจารย์ที่ปรึกษาปริญญาบัตรหลัก*	**	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
		(ถ้ามีคณะกรรมการมากกว่า 1 คน ให้พิมพ์ชื่อคนละบรรทัด)
ปีการศึกษา		_____

(เว้นย่อหน้า 1 เซนติเมตร)

<เว้น 1 บรรทัด>

บทคัดย่อ

↓

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(ปริญญาบัตรมีจำนวนทั้งสิ้น.....หน้า)

<เว้น 1 บรรทัด>

คำสำคัญ\*:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

อาจารย์ที่ปรึกษาปริญญาบัตรหลัก

ชื่อ : นายรัชปรัชญ์ ธิมา  
ชื่อปริญญาบัตร : การประยุกต์ใช้การวิเคราะห์ความเห็นพ้องกันในการประเมิน  
ความสามารถของพนักงานตรวจสอบคุณภาพ  
สาขาวิชา : วิศวกรรมอุตสาหกรรม  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ  
อาจารย์ปรึกษาปริญญาบัตรหลัก : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธีรเดช วุฒิพรพันธ์  
ปีการศึกษา : 2556

### บทคัดย่อ

ปัจจุบันโรงงานกรณีศึกษามีการประเมินความสามารถของพนักงานตรวจสอบคุณภาพผลิตภัณฑ์สัปดาห์ละครั้งทางด้านรสหวาน รสเปรี้ยว กลิ่น และสี โดยใช้ค่าเปอร์เซ็นต์ความถูกต้องที่ได้จากการทำแบบทดสอบ อีกทั้งยังทำการทดสอบโดยไม่มีการทำสุ่ม ทำให้พนักงานส่วนใหญ่ใช้ความจำในการตอบคำถาม จึงส่งผลให้พนักงานทุกคนผ่านการทดสอบแต่ไม่สามารถทราบความสามารถที่แท้จริงของพนักงานงานวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างมาตรฐานการทดสอบความสามารถของพนักงานตามหลักการทดสอบทางด้านประสาทสัมผัส (Sensory Test) รวมถึงนำเสนอวิธีการวิเคราะห์โดยใช้หลักการวิเคราะห์ ความเห็นพ้องกัน (Attribute Agreement Analysis) โดยใช้ค่าสถิติแคปปา (Kappa Statistics) และค่าสัมประสิทธิ์แคนดอลล์ (Kendall's Coefficient) เนื่องจากข้อมูลที่ทดสอบเป็นแอตทริบิวต์แบบจัดลำดับได้ (Ordinal) ผลการทดสอบ พบว่า วิธีการทดสอบและวิธีการวิเคราะห์ที่ผู้วิจัยนำเสนอนี้ ทำให้มีการคัดกรองพนักงานที่มีความสามารถจริง ๆ ได้ และพบว่ามีเพียงพนักงานหนึ่งท่านที่ผ่านการทดสอบทางด้านรสหวาน ในขณะที่การทดสอบทางด้านสี พนักงานทุกท่านสามารถที่จะผ่านการทดสอบ และไม่มีพนักงานท่านใดผ่านการทดสอบทางด้านรสเปรี้ยวและทางด้านกลิ่น

(ปริญญาบัตรมีจำนวนทั้งสิ้น 107 หน้า)

คำสำคัญ : การวิเคราะห์ความเห็นพ้องกัน สถิติแคปปา สัมประสิทธิ์แคนดอลล์

แบบฟอร์มและตัวอย่าง การพิมพ์บทคัดย่อภาษาอังกฤษ

Name \*\*\* \_\_\_\_\_  
Project Title \_\_\_\_\_  
Major Field \_\_\_\_\_  
Project Advisor \*\*\* \_\_\_\_\_  
Academic Year \_\_\_\_\_

King Mongkut's University of Technology North Bangkok

(เว้นย่อหน้า 1 เซนติเมตร)

<เว้น 1 บรรทัด>

↓  
Abstract

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(Total.....pages)

Keywords\*.\* \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ Advisor

Name : Miss Chanida Leelasuwansiri  
Project Title : The development of Core Habits for Employee Working in Industrial  
Major Field : Industrial Business and Human Resource Development  
King Mongkut's University of Technology North Bangkok  
Project Advisor : Assistant Professor Dr.Sakarin Yuphong  
Co-Advisor : Professor Dr.Akkarat Poolkrajang  
Co-Advisor : Assistant Professor Dr.Nuchalee Upaphai  
Academic Year : 2013

### **Abstract**

This research aimed to develop core habits for employees working in industrial business by using research and development method. The sample studied were 30 employees selected by purposive sampling. The instruments applied in the study included activity arrangement manual for core habit development constructed by researcher and questionnaire to follow up employee's core habits. The statistics used for data analysis were mean, standard deviation and t-test.

The results were as follows :

1. Seven significance core habits for employees working in industrial business were found as 1) responsibility, 2) diligence and endurance to hard work, 3) desire to learn and continue self- practice, 4) awareness of what to do and not to do, 5) recognition of work priorities, and 6) creativity, and punctuality.

2. Regarding the development of 7 core habits implemented according to activity arrangement manual for core habit development, it was found that the scores of employees' core habit evaluation before and after participating the activities were statistically different with a level of .01 significance as the scores after activity participation were higher than the scores before activity participation. Furthermore, it was found that the employees participating the activities were satisfied with the activity participation at high level.

3. With respect to the follow up and evaluation of employee's core habits after activity participation for 3 month time, it was found that all 7 core habits evaluated by the employees themselves and his/her colleagues as well as his/her supervisor were still at high level.

(Total 265 pages)

Keywords : Core Habit, Industrial Business

---

Advisor