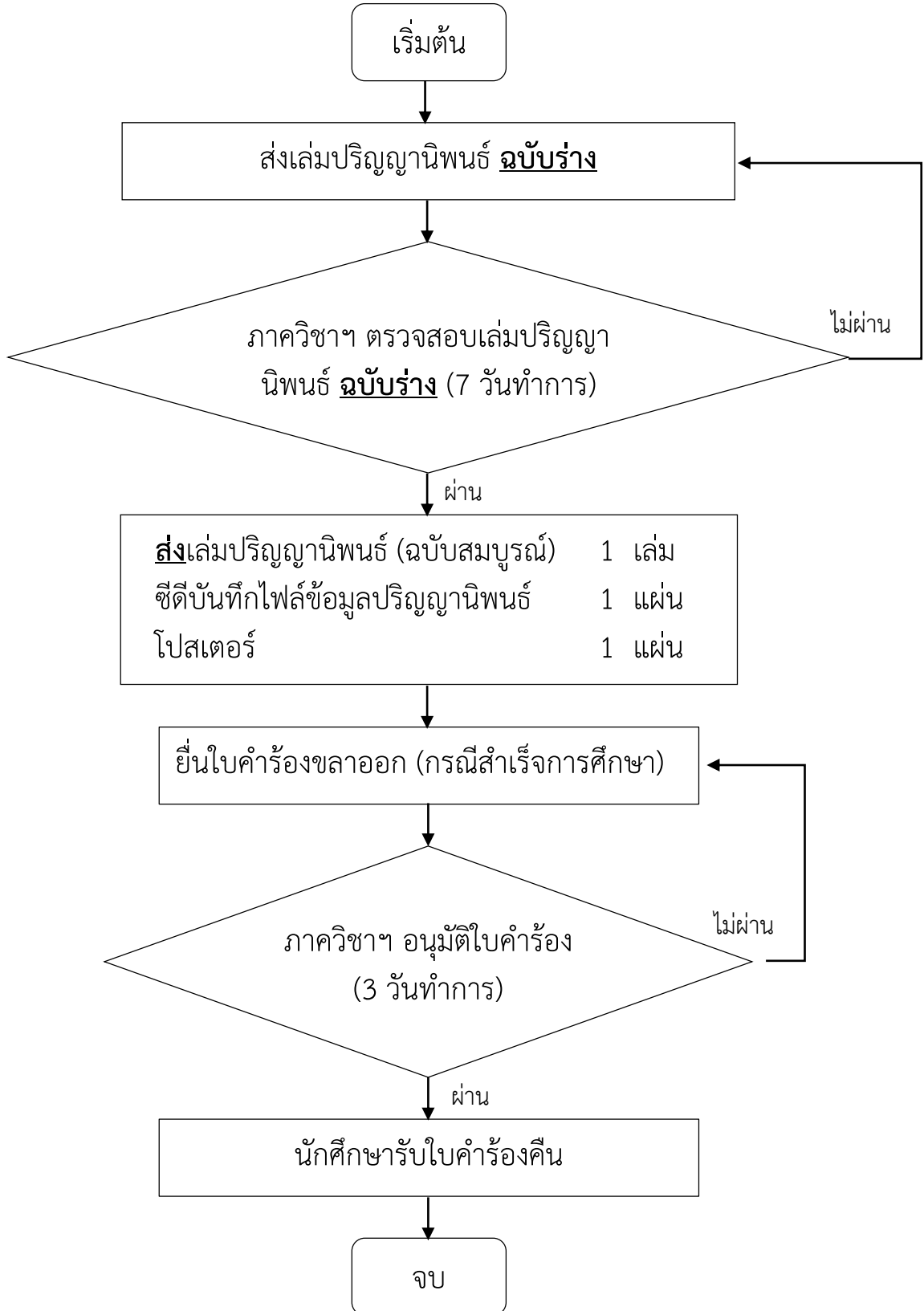


แผนผังขั้นตอนการขอรับบริการตรวจสอบจากภาควิชา
(การส่งใบคำร้องขอลาออก กรณีสำเร็จการศึกษา)



นักศึกษาระดับปริญญาตรี ภาควิชาครุศาสตร์ศรีสะเกษ
ที่จะนำส่งรูปเล่มปริญญานิพนธ์ฉบับสมบูรณ์ให้กับภาควิชาฯ ควรปฏิบัติดังนี้

1. รูปเล่มปริญญานิพนธ์ที่ประธาน กรรมการ และอาจารย์ที่ปรึกษาลงนามเรียบร้อยแล้ว จำนวน 1 เล่ม
 - ใบรับรองปริญญานิพนธ์สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มได้ที่ [เว็บไซต์ภาควิชา ในหัวข้อ เอกสารดาวน์โหลด >> ลำดับที่ 4 >> ใบรับรองปริญญานิพนธ์](#)
2. แผ่น CD/DVD จำนวน 1 แผ่น ภายในแผ่น CD/DVD ประกอบไปด้วย
 - ไฟล์รูปเล่มแต่ละบทโดยแยกเป็น ไฟล์ word และ ไฟล์ pdf [ไฟล์ใบรับรองปริญญานิพนธ์ จะต้องมีย้ายเซ็นอาจารย์ที่ปรึกษา ประธาน และกรรมการลงนามให้ครบถ้วน](#)
 - ไฟล์รวมรูปเล่มทั้งหมด โดยแยกเป็น ไฟล์ word และ ไฟล์ pdf อย่างละ 1 ไฟล์ [โดยที่หน้าของใบรับรองปริญญานิพนธ์ จะต้องมีย้ายเซ็นอาจารย์ที่ปรึกษา ประธาน และ กรรมการลงนามให้ครบถ้วน](#)
 - ไฟล์โปสเตอร์ต้นฉบับ จำนวน 1 ไฟล์ และไฟล์ pdf หรือ jpeg จำนวน 1 ไฟล์
3. โปสเตอร์ ขนาด A2 จำนวน 1 แผ่น



ตัวอย่างการกรีนข้อมูลลงบนแผ่น CD/DVD

การแบ่งเนื้อหาและการตั้งชื่อไฟล์บันทึกข้อมูลปริญญาานิพนธ์

ให้แบ่งเนื้อหาสำหรับการบันทึกข้อมูลปริญญาานิพนธ์และตั้งชื่อไฟล์ ดังนี้

ลำดับการแบ่งเนื้อหา	การตั้งชื่อไฟล์ (.doc/.pdf file)
ปก	01_cov.doc/.pdf
บทคัดย่อ (ภาษาไทย และภาษาอังกฤษ)	02_abs.doc/.pdf
กิตติกรรมประกาศ	03_ack.doc/.pdf
สารบัญ สารบัญตาราง สารบัญภาพ คำอธิบายสัญลักษณ์และคำย่อ (ถ้ามี)	กำหนดให้อยู่ในไฟล์เดียวกัน 04_tbc.doc/.pdf
บทที่ 1	05_ch1.doc/.pdf
บทที่ 2	05_ch2.doc/.pdf
บทที่ 3	05_ch3.doc/.pdf
บทที่ 4	05_ch4.doc/.pdf
บทที่ 5	05_ch5.doc/.pdf
บรรณานุกรม หรือเอกสารอ้างอิง	06_ref.doc/.pdf
ภาคผนวก ก	07_app1.doc/.pdf
ภาคผนวก ข	07_app2.doc/.pdf
ภาคผนวก ค	07_app3.doc/.pdf
ประวัติ	08_bio.doc/.pdf
รวมรูปเล่มทั้งหมด	09_total.doc/.pdf
โปสเตอร์	10_poster

แบบฟอร์มและตัวอย่าง การพิมพ์บทคัดย่อภาษาไทย

ชื่อ	**	_____
ชื่อปริญญาบัตร		_____
สาขาวิชา		_____
อาจารย์ที่ปรึกษาปริญญาบัตรหลัก*	**	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
		(ถ้ามีคณะกรรมการมากกว่า 1 คน ให้พิมพ์ชื่อคนละบรรทัด)
ปีการศึกษา		_____

(เว้นย่อหน้า 1 เซนติเมตร)

<เว้น 1 บรรทัด>

บทคัดย่อ

↓

(ปริญญาบัตรมีจำนวนทั้งสิ้น.....หน้า)

<เว้น 1 บรรทัด>

คำสำคัญ*:

อาจารย์ที่ปรึกษาปริญญาบัตรหลัก

ชื่อ : นายรัชปรัชญ์ ธิมา
ชื่อปริญญาบัตร : การประยุกต์ใช้การวิเคราะห์ความเห็นพ้องกันในการประเมิน
ความสามารถของพนักงานตรวจสอบคุณภาพ
สาขาวิชา : วิศวกรรมอุตสาหการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
อาจารย์ปรึกษาปริญญาบัตรหลัก : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธีรเดช วุฒิพรพันธ์
ปีการศึกษา : 2556

บทคัดย่อ

ปัจจุบันโรงงานกรณีศึกษามีการประเมินความสามารถของพนักงานตรวจสอบคุณภาพผลิตภัณฑ์ สับปะรดกระป๋องทางด้านรสหวาน รสเปรี้ยว กลิ่น และสี โดยใช้ค่าเปอร์เซ็นต์ความถูกต้องที่ได้จากการทำแบบทดสอบ อีกทั้งยังทำการทดสอบโดยไม่มีการทำสุ่ม ทำให้พนักงานส่วนใหญ่ใช้ความจำในการตอบคำถาม จึงส่งผลให้พนักงานทุกคนผ่านการทดสอบแต่ไม่สามารถทราบความสามารถที่แท้จริงของพนักงานงานวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างมาตรฐานการทดสอบความสามารถของพนักงานตามหลักการทดสอบทางด้านประสาทสัมผัส (Sensory Test) รวมถึงนำเสนอวิธีการวิเคราะห์โดยใช้หลักการวิเคราะห์ ความเห็นพ้องกัน (Attribute Agreement Analysis) โดยใช้ค่าสถิติแคปปา (Kappa Statistics) และค่าสัมประสิทธิ์แคนดอลล์ (Kendall's Coefficient) เนื่องจากข้อมูลที่ทดสอบเป็นแอตทริบิวต์แบบจัดลำดับได้ (Ordinal) ผลการทดสอบ พบว่า วิธีการทดสอบและวิธีการวิเคราะห์ที่ผู้วิจัยนำเสนอนี้ ทำให้มีการคัดกรองพนักงานที่มีความสามารถจริง ๆ ได้ และพบว่ามีเพียงพนักงานหนึ่งท่านที่ผ่านการทดสอบทางด้านรสหวาน ในขณะที่การทดสอบทางด้านสี พนักงานทุกท่านสามารถที่จะผ่านการทดสอบ และไม่มีพนักงานท่านใดผ่านการทดสอบทางด้านรสเปรี้ยวและทางด้านกลิ่น

(ปริญญาบัตรมีจำนวนทั้งสิ้น 107 หน้า)

คำสำคัญ : การวิเคราะห์ความเห็นพ้องกัน สถิติแคปปา สัมประสิทธิ์แคนดอลล์

Name : Miss Chanida Leelasuwansiri
Project Title : The development of Core Habits for Employee Working in Industrial
Major Field : Industrial Business and Human Resource Development
King Mongkut's University of Technology North Bangkok
Project Advisor : Assistant Professor Dr.Sakarin Yuphong
Co-Advisor : Professor Dr.Akkarat Poolkrajang
Co-Advisor : Assistant Professor Dr.Nuchalee Upaphai
Academic Year : 2013

Abstract

This research aimed to develop core habits for employees working in industrial business by using research and development method. The sample studied were 30 employees selected by purposive sampling. The instruments applied in the study included activity arrangement manual for core habit development constructed by researcher and questionnaire to follow up employee's core habits. The statistics used for data analysis were mean, standard deviation and t-test.

The results were as follows :

1. Seven significance core habits for employees working in industrial business were found as 1) responsibility, 2) diligence and endurance to hard work, 3) desire to learn and continue self- practice, 4) awareness of what to do and not to do, 5) recognition of work priorities, and 6) creativity, and punctuality.

2. Regarding the development of 7 core habits implemented according to activity arrangement manual for core habit development, it was found that the scores of employees' core habit evaluation before and after participating the activities were statistically different with a level of .01 significance as the scores after activity participation were higher than the scores before activity participation. Furthermore, it was found that the employees participating the activities were satisfied with the activity participation at high level.

3. With respect to the follow up and evaluation of employee's core habits after activity participation for 3 month time, it was found that all 7 core habits evaluated by the employees themselves and his/her colleagues as well as his/her supervisor were still at high level.

(Total 265 pages)

Keywords : Core Habit, Industrial Business

Advisor